



Definite Period Employment Agreement	Perjanjian Kerja Waktu Tertentu
This definite period employment agreement is made in Surabaya on 31 July 2024 by and between ("Agreement"):	Perjanjian kerja waktu tertentu ini dibuat di Surabaya pada tanggal 31 July 2024 oleh dan antara ("Perjanjian"):
PT Gearinc Services Indonesia , a limited liability company duly incorporated by virtue of the laws of the Republic Indonesia, with its registered address at Istana Kuta Galeria Blok BW 2 Nomor 3A, Jalan Patih Jelantik, Desa/Kelurahan Kuta, Kec. Kuta, Kab. Badung, Provinsi Bali, 80361, Indonesia, in this matter is represented by Ronald Kaimuddin in his capacity as HR Manager act on behalf of the Director of PT Gearinc Services Indonesia, Hubert Hyungin Choi based on power of attorney dated 13 July 2023 (hereinafter referred to as " Company ") and	PT Gearinc Services Indonesia , suatu perseroan terbatas yang didirikan berdasarkan hukum negara Republik Indonesia, yang memiliki kantor terdaftar di Istana Kuta Galeria Blok BW 2 Nomor 3A, Jalan Patih Jelantik, Desa/Kelurahan Kuta, Kec. Kuta, Kab. Badung, Provinsi Bali, 80361, Indonesia, dalam hal ini diwakili oleh Ronald Kaimuddin dalam kapasitasnya sebagai HR Manager, bertindak untuk dan atas Hubert Hyungin Choi dalam kapasitasnya sebagai <i>Direktur</i> dari PT Gearinc Services Indonesia, berdasarkan surat kuasa tertanggal 13 Juli 2023 (selanjutnya disebut " Perseroan "); dan
Indria Nisawati , Indonesia citizen, private person, born on 17 September 1996 , holder of Indonesian Identity Card (KTP) No. KTP - 3524115709960001 domiciled at Dsn. Sambong Ds. Pasarlegi Kec. Sambeng- Lamongan (hereinafter referred to as " Employee ").	Indria Nisawati , warga Negara Indonesia , swasta, lahir pada tanggal 17 September 1996 , pemegang Kartu Tanda Penduduk Indonesia (KTP) No. KTP - 3524115709960001 berdomisili di Dsn. Sambong Ds. Pasarlegi Kec. Sambeng- Lamongan (selanjutnya disebut sebagai " Pihak Pekerja ").
Gearinc and the Employee collectively referred to as the " Parties ".	Gearinc dan Pihak Pekerja secara bersama- sama disebut sebagai " Para Pihak ".
Recitals	Pendahuluan
A. Whereas, Gearinc and Employee have executed a Definite Period Employment Agreement dated 31 July 2024 (" Initial Employment Agreement ").	A. Bahwa, Gearinc dan Pihak Pekerja telah menandatangani Perjanjian Kerja Waktu Tertentu tertanggal 31 July 2024 (" Perjanjian Kerja Awal ").
B. Whereas, the Parties agreed to amend all provisions in the Initial Employment Agreement and replaced with all provisions stipulated in this Agreement. Gearinc agreed to employ the Employee and the Employee agreed to be employed by Gearinc under an definite period employment agreement as Moderator with Gearinc (the " Employment "), as this Employment can be prolonged from time to time, subject to the prevailing laws and regulations in Indonesia. Also, this Employment is subject to terms and conditions contained hereto under this Agreement.	B. Bahwa, Para Pihak setuju untuk mengubah seluruh ketentuan dalam Perjanjian Kerja Awal digantikan dengan seluruh ketentuan dalam Perjanjian ini. Gearinc setuju untuk mempekerjakan Pihak Pekerja dan Pihak Pekerja setuju untuk dipekerjakan oleh Gearinc berdasarkan perjanjian kerja waktu tertentu sebagai Moderator dengan Gearinc (" Hubungan Kerja ") sebagaimana Hubungan Kerja ini dapat diperpanjang dari waktu ke waktu, berdasarkan hukum dan peraturan-peraturan yang berlaku di Indonesia. Hubungan Kerja ini juga mengacu pada syarat -

HR's Initial	Director's Initial	Employee's Initial



	syarat dan ketentuan-ketentuan yang terkandung dalam Perjanjian ini.
Now therefore, the Parties agreed to enter into this Agreement under the following terms and conditions:	Selanjutnya, Para Pihak setuju untuk masuk ke dalam Perjanjian ini berdasarkan syarat-syarat dan ketentuan-ketentuan di bawah ini:
Article 1 DATE OF EMPLOYMENT	Pasal 1 TANGGAL HUBUNGAN KERJA
1.1 The Employee shall commence the Employment on 02 September 2024 and will expire on 01 December 2024 in respect of which the Employee shall be obliged to perform the Employment unless terminated earlier pursuant to the terms of this Agreement and in compliance with the regulations and policies as determined by Gearinc and in accordance with prevailing laws and regulations of the Republic of Indonesia.	1.1 Pihak Pekerja akan memulai Hubungan Kerja pada tanggal 02 September 2024 dan akan berakhir pada tanggal 01 December 2024 di mana Pihak Pekerja diwajibkan untuk melaksanakan Hubungan Kerja kecuali diakhiri lebih awal sesuai dengan peraturan-peraturan dan kebijakan- kebijakan yang ditentukan oleh Gearinc dan peraturan perundang-undangan yang berlaku di Republik Indonesia
Article 2 Background Checks and Representation	Pasal 2 Pemeriksaan Latar Belakang, dan Pernyataan
2.1 Your Employment is conditional on you not being under any restrictions which limit your ability to perform fully your role, including, for example, any restraints of trade agreed with a previous employer	2.1 Hubungan kerja anda tergantung pada anda tidak sedang dalam larangan yang membatasi kemampuan anda untuk melaksanakan tugas anda sepenuhnya, termasuk, misalnya, larangan yang telah disepakati dengan pemberi kerja sebelumnya.
2.2 Your Employment is conditional on Gearinc being satisfied with its background checks of you, and that any representations you make for the purposes of securing your Employment are accurate.	2.2 Hubungan kerja anda tergantung pada terpenuhinya persyaratan Gearinc yang berhubungan dengan pemeriksaan latar belakang anda, dan setiap pernyataan yang anda buat untuk tujuan Hubungan Kerja ini adalah akurat.

HR's Initial	Director's Initial	Employee's Initial



2.3	If you commence your Employment before Gearinc completes its background checks, Gearinc may terminate your Employment as set out in this Agreement, if such checks turn out to be unsatisfactory. Gearinc will give you one week's notice of any such termination.	2.3	Jika anda memulai Hubungan kerja sebelum Gearinc melengkapi pemeriksaan latar belakang, Gearinc dapat memutuskan Hubungan Kerja anda seperti yang dijelaskan dalam Perjanjian ini, jika pemeriksaan tersebut ternyata tidak memenuhi kriteria. Gearinc akan memberikan pemberitahuan pemutusan tersebut dalam jangka waktu satu minggu.
2.4	You may be required to submit to further background checks, or alcohol or drug tests, as required by Gearinc during the course of your Employment (for example, for the purposes of meeting Gearinc's client requirements.)	2.4	Anda dapat diminta untuk menyerahkan keterangan lebih lanjut atau pemeriksaan, atau tes alkohol atau obat-obatan terlarang, seperti yang dipersyaratkan oleh Gearinc sepanjang Hubungan Kerja (misalnya, untuk tujuan memenuhi persyaratan klien Gearinc.)
Article 3 OFFICE HOUR		Pasal 3 JAM KERJA	
3.1	The standard working week of Gearinc is 40 hours, based on 8 hours per day, exclusive of a 1 hour lunch break.	3.1	Waktu kerja standar Gearinc adalah 40 jam dalam satu minggu, 8 jam per hari, diluar istirahat makan siang 1 jam.
3.2	Gearinc's business operation is 24 hours. The Employee is required to work in shift. The shift schedule will be determined and regularly amended by the Employee's supervisor/manager and Gearinc's business needs.	3.2	Operasi bisnis Gearinc adalah 24 jam. Karyawan diwajibkan untuk bekerja dalam shift. Jadwal shift akan ditentukan dan diubah secara berkala oleh supervisor/manajer Pihak Pekerja dan kebutuhan bisnis Gearinc.
3.3	The Employee may be required to work beyond the normal working hours to discharge Employee's duties at the sole discretion of Gearinc.	3.3	Pihak Pekerja mungkin diminta bekerja di luar jam kerja normal untuk menyelesaikan pekerjaan Pihak Pekerja berdasarkan kebijakan dari Gearinc.
3.4	Gearinc reserves the right, at its sole discretion, to revise, amend or extend the working hours should the need arise with or without prior notification to the Employee.	3.4	Gearinc berhak, atas kebijakan perusahaan, untuk memperbaiki, mengubah, atau memperpanjang jam kerja jika dirasa diperlukan dengan atau tanpa pemberitahuan terlebih dahulu kepada Pihak Pekerja.
Article 4 POSITION, ASSIGNMENT AND RESPONSIBILITY		Pasal 4 POSISI, PENUGASAN DAN TANGGUNG JAWAB	
4.1	Gearinc assigns the Employee to perform the duties of Moderator . Gearinc reserves the right to reasonably require Employee to carry	4.1	Gearinc menugaskan Pihak Pekerja untuk menjalankan tugas sebagai Moderator . Gearinc mempunyai hak untuk secara

HR's Initial	Director's Initial	Employee's Initial
-----------------	-----------------------	-----------------------



out additional tasks, without additional remuneration.	beralasan meminta Pihak Pekerja untuk melaksanakan tugas-tugas tambahan, tanpa upah tambahan.
4.2 Gearinc has the right to delegate additional work and responsibilities to or review and amend the job scope of Employee in accordance with the demands of business operations or to the capabilities and performances of the Employee. The Employee reserves the right to make know his/her opinions while submitting to the Gearinc's arrangements.	4.2 Gearinc mempunyai hak untuk melimpahkan tugas tambahan dan tanggung jawab dan mengubah lingkup kerja sesuai dengan kebutuhan operasional usaha atau kemampuan dan kinerja Pihak Pekerja. Pihak Pekerja mempunyai hak untuk memberitahukan pendapatnya ketika masuk ke dalam pengaturan dari Gearinc tersebut.
4.3 During the term of this Agreement, the Employee is prohibited to perform any kind of work or assignments for any party other than Gearinc and its direct or indirect subsidiaries or affiliated corporations (including direct or indirect parent companies or their respective subsidiaries or affiliates) (each a " Group Company " and collectively, the " Group ").	4.3 Selama masa Perjanjian ini, Pihak Pekerja dilarang untuk melakukan pekerjaan apapun atau tugas apapun dari pihak manapun selain dari Gearinc dan anak perusahaan langsung atau tidak langsung atau perusahaan afiliasinya (termasuk perusahaan induk langsung atau tidak langsung atau anak perusahaan atau afiliasinya masing-masing) (masing-masing " Grup Perusahaan ") dan secara kolektif, " Grup ").
4.4 The Parties agree that Gearinc shall be entitled to waive any leave and/or as deduct the salary of the Employee, if the Employee is absent from work without any proper reason and evidence, acceptable by Gearinc.	4.4 Para Pihak setuju bahwa Gearinc berhak untuk memotong cuti dan/atau mengurangi gaji Pihak Pekerja apabila Pihak Pekerja tidak hadir tanpa alasan yang wajar dan bukti yang dapat diterima oleh Gearinc.
4.5 The Employee shall:	4.5 Pihak Pekerja akan:
a. at all times faithfully and diligently perform such duties as may from time to time be reasonably assigned to the Employee by Gearinc and endeavor to the utmost of Employee's ability to promote the interest of Gearinc and Group;	a. setiap saat setia dan rajin menjalankan tugas- tugasnya yang mungkin dari waktu ke waktu diberikan kepada Pekerja oleh Gearinc dan berusaha dengan segenap kemampuan Pekerja untuk membantu kepentingan dari Gearinc dan Group;
b. observe and comply with the rules and regulations of Gearinc as may be in force from time to time;	b. melaksanakan dan mematuhi aturan dan peraturan yang berlaku di Gearinc;
c. not at any time to be guilty of an act or conduct causing or calculated to cause damage to Gearinc, its property or reputation but will in all respects and at all	c. setiap saat tidak melakukan suatu tindakan yang menyebabkan kerugian terhadap Gearinc, asetnya atau reputasinya tetapi akan dalam segala hal

HR's Initial	Director's Initial	Employee's Initial



times conduct itself with propriety and decorum; and/or	dan setiap saat bertingkah laku secara sopan dan baik; dan/atau
d. not to make, directly or indirectly,	d. tidak membuat, secara langsung maupun tidak langsung,
i. any untrue, detrimental or derogatory statement in relation to the Group (defined below) or its officers or employees or any statement with the intent of damaging or lowering the reputation of the Gearinc and Group or any of its officers or employees; or	i. setiap pernyataan tidak benar, merugikan atau merendahkan Grup (didefinisikan dibawah) atau pejabat atau karyawannya atau pernyataan apapun dengan maksud untuk merusak atau menurunkan reputasi Gearinc dan Grup atau pejabat atau karyawannya; atau
ii. any public statement (including, without limitation, in public or closed-door meetings, lectures, seminars and forums, interviews, books or other published writings, or on online or mobile forums or chat groups) about the Gearinc and Group, any business of the Gearinc and Group, any industry or market the Gearinc and Group is now or in the future may be involved in during the Employment hereunder, without the Gearinc's prior consent, other than any disclosure required to be made by the Employee under applicable laws, regulations or government or court orders.	ii. setiap pernyataan publik (termasuk, namun tidak terbatas pada, dalam pertemuan umum atau tertutup, ceramah, seminar dan forum, wawancara, buku atau tulisan lain yang diterbitkan, atau di forum online atau mobile atau grup obrolan) tentang Gearinc dan Grup, setiap bisnis Gearinc dan Grup, setiap industri atau pasar dimana Gearinc dan Grup berada saat ini atau di masa depan mungkin terlibat selama Hubungan Kerja berdasarkan Perjanjian ini, tanpa persetujuan sebelumnya dari Gearinc, selain setiap pengungkapan yang diperlukan untuk dibuat oleh Pihak Pekerja berdasarkan undang-undang, peraturan atau perintah pemerintah atau pengadilan yang berlaku.
The Employee further agrees that Gearinc and the Group will be irreparably damaged by any breach of this Article 4.5.d. Accordingly, the Employee hereby agrees that the Gearinc shall be entitled to apply for an injunction to prevent or stop any breaches of this Article 4.5.d and to specific performance of this Section 4.5.d without being required to post a bond.	Pihak Pekerja selanjutnya setuju bahwa Gearinc dan Grup akan mengalami kerugian yang tidak dapat diperbaiki karena pelanggaran Pasal 4.5.d ini. Dengan demikian, Pihak Pekerja dengan ini setuju bahwa Gearinc berhak untuk mengajukan perintah pengadilan untuk mencegah atau menghentikan pelanggaran Pasal 4.5.d ini dan untuk setiap pelaksanaan dari Pasal 4.5.d ini tanpa diminta untuk memberikan jaminan.

HR's Initial	Director's Initial	Employee's Initial



4.6	The terms of this Agreement will continue to apply to all of your Employment regardless of any changes to your role, remuneration or work location, except to the extent that it is varied by the Parties and set out in writing, or to meet the requirements of local laws.	4.6	Ketentuan Perjanjian ini akan terus berlaku terhadap seluruh Hubungan Kerja anda terlepas dari adanya perubahan tugas, remunerasi atau lokasi kerja anda, kecuali sejauh bahwa itu diubah oleh Para Pihak dan ditetapkan secara tertulis, atau untuk memenuhi persyaratan hukum setempat.
Article 5 PLACE OF WORK		Pasal 5 LOKASI KERJA	
5.1	At the date of this Agreement, the place of Employment is located at Surabaya , Indonesia. Gearinc reserves the right to require the Employee to change the Employee's usual place of work to such other premises of the Gearinc, and Group as Gearinc may from time to time require.	5.1	Pada tanggal Perjanjian ini, lokasi Hubungan Kerja bertempat di Surabaya , Indonesia. Gearinc berhak untuk meminta Pihak Pekerja untuk mengubah tempat kerja Pihak Pekerja yang biasa ke tempat lain Gearinc dan Grup yang Gearinc mungkin membutuhkan dari waktu ke waktu.
5.2	Within the framework of the Employee's various occupations, the Employee expressly accepts that he/she could be transferred within or outside Indonesia territory, without additional remuneration other than professional expenses.	5.2	Dalam kerangka kerja dari berbagai jenis pekerjaan Pihak Pekerja, Pihak Pekerja secara tegas menerima bahwa dirinya dapat dipindah tugaskan dalam wilayah Indonesia dan juga ke luar negeri, tanpa imbalan keuangan selain dari yang diperkirakan dari pengeluaran-pengeluaran profesional.
5.3	Gearinc provides to the Employee all facilities to fulfil his duties.	5.3	Gearinc menyediakan segala fasilitas bagi Pihak Pekerja untuk menjalankan tugas-tugasnya.
Article 5 SALARY AND ALLOWANCES		Pasal 5 UPAH DAN TUNJANGAN	
6.1	Wage	6.1	Upah
6.1.1	Wage payment shall be made by Gearinc on monthly basis, in arrears, at the end of the month.	6.1.1	Pembayaran upah akan dilakukan oleh Gearinc secara bulanan, yang jatuh tempo di akhir bulan.
6.1.2	The Employee shall receive a gross sum of monthly wage amounting to IDR 4,750,000 subject to statutory deductions as stipulated under prevailing law and regulations in Indonesia.	6.1.2	Pihak Pekerja akan menerima upah kotor bulanan sejumlah Rp 4,750,000 dengan merujuk kepada pemotongan berdasarkan undang-undang yang berlaku di Indonesia.
6.1.3	Detail of the wage including fixed allowance, as follows:	6.1.3	Rincian upah beserta tunjangan tetap adalah:

HR's Initial	Director's Initial	Employee's Initial
-----------------	-----------------------	-----------------------



Basic Salary: IDR 3,980,000 Attendance Allowance: IDR 330,000 Transportation Allowance: IDR 440,000	Upah Pokok: Rp 3,980,000 Tunjangan Kehadiran: Rp 330,000 Tunjangan Transportasi: Rp 440,000
6.1.4 As a condition to receipt of reimbursement, the Employee shall be required to submit to Gearinc documented evidence that the amount involved was reasonably expended and related to services provided under this Agreement.	6.1.4 Sebagai persyaratan untuk menerima penggantian klaim / tagihan, Pihak Pekerja dipersyaratkan untuk mengajukan bukti yang didokumentasikan, yang menunjukkan bahwa jumlah yang termuat di dalamnya dikeluarkan secara beralasan dan terkait dengan pelayanan yang diatur berdasarkan Perjanjian ini.
6.1.5 The Employee performance will be reviewed quarterly, semesterly, or based on Gearinc's policy annually and Gearinc may make adjustments to Employee's salary as it sees fit.	6.1.5 Kinerja Pihak Pekerja akan ditinjau per triwulan, per semester, atau per tahun sesuai dengan kebijakan Gearinc dan Gearinc dapat membuat penyesuaian atas upah Pihak Pekerja yang dianggap sesuai.
6.2 Health Care	6.2 Perawatan Kesehatan
6.2.1 The health care is provided solely based on the decision and policy of Gearinc.	6.2.1 Perawatan kesehatan disediakan semata-mata berdasarkan keputusan dan kebijakan Pihak Pemberi Kerja.
6.3 Social Security	6.3 Jaminan Sosial
6.3.1 Gearinc will include the Employee in BPJS Kesehatan and BPJS Ketenagakerjaan program in accordance with the standard provisions of BPJS Kesehatan and Ketenagakerjaan	6.3.1 Gearinc akan mengikutsertakan Pihak Pekerja ke dalam BPJS Kesehatan dan BPJS Ketenagakerjaan sesuai dengan ketentuan standar BPJS Kesehatan dan BPJS Ketenagakerjaan.
6.3.2 BPJS premium shall be borne by the Employee and the Gearinc collectively based on the percentage as stipulated by the prevailing social security regulations in Indonesia. In relation with such event, Gearinc	6.3.2 Premi BPJS akan ditanggung oleh Pihak Pekerja dan Pihak Pemberi Kerja bersama-sama berdasarkan atas persentase sebagaimana diatur oleh peraturan-peraturan jaminan sosial yang berlaku di Indonesia.

HR's Initial	Director's Initial	Employee's Initial



shall be responsible in deducting, collecting and submitting to the relevant authority as accordance with the prevailing BPJS regulations.	Dalam kaitannya terhadap hal tersebut, Gearinc akan bertanggung jawab dalam melakukan pengurangan, pemungutan dan pengajuan kepada pihak berwenang yang berhak sesuai dengan peraturan perundang-undangan BPJS yang berlaku.
6.4 Income Tax	6.4 Pajak Penghasilan
The income tax on the salary shall be borne by the Employee and Gearinc shall be responsible to withhold, deduct and submit such income tax in accordance with the prevailing tax laws.	Pajak penghasilan atas upah akan ditanggung oleh Pihak Pekerja dan Pihak Pemberi Kerja akan bertanggung jawab untuk memotong, mengurangi dan menyetor pajak penghasilan sesuai dengan hukum perpajakan yang berlaku.
6.5 Bonus Festive	6.5 Tunjangan Hari Raya
6.5.1 Hari Raya Idul Fitri Bonus for Muslims or Christmas Bonus for Christians and/or other religions is equal to one month base salary and will be given to the Employee who has worked for a minimum of 1 (one) year or 12 (twelve) months continuously. It will be paid no later than 7 (seven) days prior to Hari Raya Idul Fitri or Christmas.	6.5.1 THR (Tunjangan Hari Raya) untuk Hari Raya Idul Fitri untuk Pihak Pekerja beragama Islam, atau Hari Natal untuk Pihak Pekerja beragama Kristen dan/atau Pihak Pekerja beragama lainnya, adalah sebesar satu bulan gaji pokok, yang akan diberikan kepada Pihak Pekerja yang telah bekerja minimal 1 (satu) tahun atau 12 (dua belas) bulan secara terus menerus. THR akan dibayarkan paling lambat 7 (tujuh) hari sebelum Hari Raya Idul Fitri atau Hari Natal diperingati.
6.5.2 Employee who has worked continuously but less than 12 (twelve) months, will receive such a Bonus pro rata. Employee who has worked less than 1 (one) months is not entitled to receive such Bonus.	6.5.2 Pihak Pekerja yang telah bekerja secara terus menerus tetapi kurang dari 12 (dua belas) bulan, akan menerima THR tersebut secara prorata. Pihak Pekerja yang baru bekerja kurang dari 1 (satu) bulan tidak berhak mendapatkan Tunjangan tersebut.
6.5.3 Bonus as mentioned in 6.5.2 above is not valid for employee whose Employment ends before the payment due date.	6.5.3 Tunjangan yang disebutkan di 6.5.2 di atas tidak berlaku untuk Pihak Pekerja yang telah berakhir Hubungan Kerja-nya sebelum

HR's Initial	Director's Initial	Employee's Initial



	tanggal pembayaran.
6.5.4 Any other bonus or declarations of bonus shall be made at the sole and absolute discretion of Gearinc. In determining the amount of bonus, Gearinc shall consider Employee's work performance, experience, the Gearinc's business condition, amongst other factors.	6.5.4 Bonus atau tunjangan lainnya akan dibuat berdasarkan kebijakan mutlak dari Gearinc. Di dalam penentuan jumlah bonus atau tunjangan, Gearinc akan mempertimbangkan kinerja pekerjaan Pihak Pekerja, pengalaman, kondisi bisnis Gearinc, dan faktor-faktor lainnya.
Article 7 LEAVE	Pasal 7 CUTI
7.1 The Employee shall be entitled to 12 (twelve) paid annual leave days per calendar year, which days shall be calculated on a pro-rata basis if the Employee's employment period is less than 12 (twelve) months since joining Gearinc. The Employee also shall be entitled to the common leave promulgated by the Indonesian Government, however in practice it will deduct Employee's annual leave. The Employee shall be entitled to the public paid holidays promulgated by the Indonesian Government. Employee agrees that the annual leave shall be taken at such time(s) as the business operations permits and with the approval of the reporting manager. The application for annual leave shall be made no later than 5 (five) days from the date of the annual leave applied for. If the Employee terminates his/her employment with Gearinc, he/she may not use the remainder of his/her annual leave as part of the resignation period.	7.1 Pihak Pekerja akan berhak mendapatkan 12 (dua belas) hari cuti tahunan menurut kalender tahunan, dimana hari cuti tahunan akan diperhitungkan secara pro-rata apabila masa kerja Pihak Pekerja kurang dari 12 (dua belas) bulan sejak bergabung dengan Gearinc. Pihak Pekerja juga berhak mendapatkan cuti bersama yang ditetapkan oleh Pemerintah Indonesia, namun pelaksanaannya akan tetap memotong cuti tahunan Pekerja. Pihak Pekerja berhak mendapatkan hari libur resmi yang ditetapkan oleh Pemerintah Indonesia. Pihak Pekerja setuju bahwa cuti tahunan harus diambil pada waktu-waktu tersebut yang diizinkan dalam kegiatan pelaksanaan usaha dan dengan persetujuan dari atasan. Permohonan untuk cuti tahunan harus dibuat paling sedikit 5 (lima) hari sebelum tanggal cuti tahunan diajukan. Apabila Pihak Pekerja mengakhiri hubungan kerjanya dengan Gearinc, maka Pihak Pekerja tidak dapat menggunakan sisa cuti tahunannya sebagai bagian dari masa pengunduran diri.
7.2 The Employee may carry forward up to 5 days of unutilised annual leave to June 30 of the next year or by the contract expiry date whichever comes earlier (the " Forfeiture Date "). Any such carried forward leave not used by and/or prior to the Forfeiture Date shall be forfeited.	7.2 Pihak Pekerja berhak membawa maju 5 hari cuti tahunan dari sisa cuti yang belum dipergunakan sampai dengan 30 Juni tahun depan atau hingga berakhirnya kontrak, tergantung mana yang lebih awal (" Tanggal Hangus "). Sisa cuti yang dibawa ke tahun depan tetapi tidak dipergunakan dan melewati Tanggal Hangus akan dianggap

HR's Initial	Director's Initial	Employee's Initial



	hangus.
7.3 The Employee must notify the Gearinc and/or Employee's immediate supervisor as soon as practicable if the Employee is unable to work for medical reasons. Such notice shall be given within the first four (4) hours of the working day. The Employee is required to produce, without demand, a medical certificate in all cases where he/she absent from work for medical reasons. In the event, the Employee is unable to work for medical reasons for more than 1 (one) day, the Company may require the Employee to provide a medical certificate.	7.3 Pihak Pekerja wajib memberitahukan kepada Gearinc dan/atau atasan langsung sesegera mungkin jika Pihak Pekerja tidak mampu untuk bekerja karena alasan medis. Pemberitahuan tersebut harus diberikan dalam kurun waktu empat (4) jam pertama dari hari kerja. Pihak Pekerja diminta untuk memberikan, tanpa diminta lagi, surat keterangan sakit atas semua kasus di mana Pekerja tidak masuk bekerja untuk alasan medis. Dalam hal Pekerja tidak dapat bekerja lebih dari 1 (satu) hari karena alasan kesehatan, Perusahaan dapat mewajibkan Pekerja untuk memberikan surat keterangan kesehatan.
7.4 Employee may be given special leave with fully paid salary due to the following reasons:	7.4 Pihak Pekerja dapat diberikan cuti khusus dengan upah penuh dibayarkan karena alasan-alasan di bawah ini:
7.4.1 Employee's marriage, 3 (three) days;	7.4.1 Pekerja menikah, 3 (tiga) hari;
7.4.2 Employee's child's marriage, 2 (two) days;	7.4.2 Menikahkan anaknya, 2 (dua) hari;
7.4.3 circumcision of Employee's child, 2 (two) days;	7.4.3 Mengkhitankan anaknya, 2 (dua) hari;
7.4.4 baptism of Employee's child, 2 (two) days;	7.4.4 Membaptiskan anaknya, 2 (dua) hari;
7.4.5 Employee's wife gives birth or suffers a miscarriage, 2 (two) days;	7.4.5 Istri Pekerja melahirkan atau keguguran kandungan, 2 (dua) hari;
7.4.6 Employee's husband/wife, parents/in law/child/son in law, 2 (two) days;	7.4.6 Suami/istri, orang tua/mertua/anak/menantu meninggal dunia, 2 (dua) hari;
7.4.7 Employee's family member within one house passing away, 1 (one) day;	7.4.7 Anggota keluarga serumah meninggal dunia, dibayar untuk 1 (satu) hari;
7.4.8 Employee's gave birth, 3 (three) months or Employee's misscarriage 1.5 (one and half) months (An eligible female employee will be entitled to	7.4.8 Pekerja melahirkan, 3 (tiga) bulan atau Pekerja keguguran 1,5 (satu setengah) bulan (Pihak Pekerja wanita berhak atas cuti melahirkan

HR's Initial	Director's Initial	Employee's Initial



the maternity leave or miscarriage leave as per Indonesia law);	atau keguguran kandungan berdasarkan peraturan yang berlaku di Indonesia);
7.4.9 Perform obligations ordered by Religion, maximum 40 (fourty) days; and	7.4.9 Menjalankan kewajiban ibadah yang diperintahkan agamanya, maksimal 40 (empat puluh) hari; dan
7.4.10 Perform obligations for The Country, as much as needed.	7.4.10 Menjalankan kewajiban terhadap negara, selama dibutuhkan.
7.5 The implementation of such leaves stipulated in Article 7.4.1, 7.4.2, 7.4.3 and 7.4.4 above shall be reported to Gearinc and/or Employee's supervisor at the latest 5 (five) working days before taking such leaves.	7.5 Pelaksanaan cuti-cuti tersebut di atas sebagaimana ditentukan dalam Pasal 7.4.1, 7.4.2, 7.4.3 and 7.4.4 di atas harus dilaporkan kepada Gearinc dan/atau atasan Pihak Pekerja paling lambat 5 (lima) hari kerja sebelum cuti tersebut.
7.6 The implementation of such leaves stipulated in Article 7.4.8 and 7.4.9 shall be reported to Gearinc at the latest 15 (fifteen) working days before taking such leaves.	7.6 Pelaksanaan cuti-cuti tersebut di atas sebagaimana ditentukan dalam Pasal 7.4.8 and 7.4.9 harus dilaporkan kepada Gearinc paling lambat 15 (limabelas) hari kerja sebelum cuti tersebut.
7.7 The workers are required to provide proof and/or documents related special leave request to Gearinc and/or Employee's supervisor.	7.7 Pihak Pekerja wajib memberikan bukti dan/atau dokumen terkait dengan pengambilan cuti-cuti khusus tersebut kepada Gearinc dan/atau atasan Pihak Pekerja.
ARTICLE 8 GEARINC EQUIPMENT	PASAL 8 PERALATAN & PERLENGKAPAN GEARINC
8.1 All equipment provided to the Employee by Gearinc in connection with his/her performance of his/her duties will remain the property of Gearinc.	8.1 Hak milik dari seluruh peralatan dan perlengkapan yang diberikan kepada Pihak Kerja tetap menjadi milik Gearinc.
8.2 In the event where the Employee resigns or his/her Employment is terminated as stipulated herein, all equipment that are under Employee control must be returned to Gearinc no later than 1 day after his/her Employment terminated.	8.2 Dalam hal Pihak Pekerja mengundurkan diri atau Hubungan Kerja berakhir sebagaimana diatur dalam Perjanjian ini, seluruh peralatan dan perlengkapan yang berada dibawah penguasaan Pihak Pekerja wajib untuk dikembalikan kepada Gearinc selambat - lambatnya 1 hari setelah tanggal Hubungan Kerja berakhir.
8.3 The Employee is fully responsible for any damages and/or loss to the equipment provided by the Gearinc caused by	8.3 Pihak Pekerja bertanggung jawab penuh atas segala kerusakan dan/atau kehilangan peralatan yang diberikan oleh Gearinc yang

HR's Initial	Director's Initial	Employee's Initial



Employee's negligence.	disebabkan oleh kesalahan dan/atau kelalaian Pihak Pekerja.
8.4 The Employee is strictly prohibited from using equipment provided by Gearinc other than to exercise his/her duties in the course of his/her Employment.	8.4 Pihak Pekerja dilarang keras untuk menggunakan seluruh peralatan dan perlengkapan yang diberikan oleh Gearinc selain untuk kepentingan menjalankan tugas dan tanggung jawab Pihak Pekerja.
8.5 Gearinc reserves the right to pursue any remedies available under the laws and regulation applicable in Indonesia for the Employee's violation of his/her obligations under Article 8.3 herein.	8.5 Gearinc berhak untuk menggunakan upaya-upaya hukum yang tersedia berdasarkan hukum dan peraturan yang berlaku di Indonesia atas pelanggaran yang dilakukan oleh Pihak Pekerja terhadap kewajiban-kewajibannya dalam Pasal 8.3 Perjanjian ini.
8.6 Gearinc may sanction the Employee for any violation of Article 8.4 herein, including but not limited to the dismissal of the Employee's Employment by Gearinc.	8.6 Pelanggaran terhadap ketentuan sebagaimana diatur dalam Pasal 8.4 Perjanjian ini akan dikenakan sanksi termasuk tetapi tidak terbatas pada pemecatan oleh Gearinc.
ARTICLE 9 CONFIDENTIALITY	PASAL 9 KERAHASIAAN
9.1 The Employee is required to protect and use Employee's best endeavours to maintain the confidentiality of Confidential Information, including but not limited to documents, procedures, techniques, and other matters that are considered to be confidential by Gearinc and Group as defined in detail in Appendix 1 (" Confidential Information ").	9.1 Pihak Pekerja wajib untuk melindungi, dan menggunakan usaha terbaik untuk menjaga kerahasiaan Informasi Rahasia, termasuk namun tidak terbatas pada kerahasiaan dokumen, prosedur kerja, teknik, dan hal-hal lainnya yang dianggap sebagai rahasia oleh Gearinc dan Grup sebagaimana dijelaskan lebih detil dalam Lampiran 1 (" Informasi Rahasia ").
9.2 The Employee is strictly prohibited from reproducing, distributing, and/or providing Confidential Information in any form to any third party or using such Confidential Information for purposes unrelated to his/her Employment without the written permission of the Gearinc.	9.2 Pihak Pekerja dilarang keras untuk memperbanyak, mengedarkan, dan/atau memberikan Informasi Rahasia dalam bentuk apapun kepada pihak ketiga manapun atau menggunakan Informasi Rahasia untuk tujuan yang tidak berhubungan dengan Hubungan Kerja Pihak Pekerja tanpa adanya izin tertulis dari Gearinc.
9.3 Upon the expiration or termination of the Employee's Employment for any reason (or at	9.3 Setelah berakhirnya atau pemberhentian Hubungan Kerja Pihak Pekerja dengan

HR's Initial	Director's Initial	Employee's Initial
-----------------	-----------------------	-----------------------



any earlier time at Acenture's request), the Employee must:	alasan apapun (atau pada saat sebelumnya atas permintaan Gearinc), Pihak Pekerja harus:
9.3.1 cease all use, reproduction or disclosure of all Confidential Information; and	9.3.1 menghentikan semua penggunaan, reproduksi atau pengungkapan semua Informasi Rahasia; dan
9.3.2 promptly, at Gearinc's option, deliver to Gearinc or delete all originals and copies of all Confidential Information and inventions in any form or medium in the Employee's possession, custody or control and should notify and fully cooperate with Gearinc regarding the delivery or deletion of Confidential Information.	9.3.2 segera, sesuai dengan pilihan Gearinc, mengirimkan ke Gearinc atau hapus semua dokumen asli dan/atau semua dokumen salinan Informasi Rahasia dan penemuan dalam bentuk atau media apa pun yang Pihak Pekerja miliki, hak asuh atau kendali dan harus memberitahukan dan bekerja sama sepenuhnya dengan Gearinc terkait pengiriman atau penghapusan Informasi Rahasia.
9.4 In the event that Gearinc discovers a violation occurred by the Employee as stipulated under Articles 9.1 and 9.2 herein, the Employee will be subject to sanctions, including but not limited to dismissal of the Employee's Employment by Gearinc.	9.4 Dalam hal Gearinc menemukan pelanggaran terhadap ketentuan sebagaimana tercantum dalam Pasal 9.1 dan 9.2 Perjanjian ini, Pihak Pekerja akan dikenakan sanksi termasuk tetapi tidak terbatas pada pemecatan oleh Gearinc.
9.5 Gearinc reserves the right to pursue any legal remedies available under the laws and regulation applicable in Indonesia for the Employee's violation of his/her obligations under Article 9.3.1 and 9.3.2 herein.	9.5 Pihak Pemberi Kerja berhak untuk menggunakan upaya-upaya hukum yang tersedia berdasarkan hukum dan peraturan yang berlaku di Indonesia atas pelanggaran yang dilakukan oleh Pihak Pekerja terhadap kewajiban-kewajibannya dalam Pasal 9.3.1 and 9.3.2 Perjanjian ini.
9.6 The Employee shall not disclose / use or divulge or cause to be used /disclosed / divulged to any person, during the Employment or any time after the termination of Employment for any reason whatsoever, Confidential Information belonging to the Gearinc and Group including but not limited to business dealings, customers, suppliers, price lists and financial information unless if it is required by laws, regulations or any relevant authorities in accordance with the prevailing laws and regulations.	9.6 Pihak Pekerja akan tidak mengungkapkan / menggunakan / memberitahukan kepada pihak manapun, selama Hubungan Kerja atau kapanpun setelah pengakhiran Hubungan Kerja dengan alasan apapun, Informasi Rahasia yang dimiliki oleh Gearinc dan Grup termasuk namun tidak terbatas pada transaksi-transaksi bisnis, pelanggan, pemasok, harga-harga, dan informasi keuangan, kecuali apabila diwajibkan oleh hukum, peraturan atau pejabat berwenang terkait sesuai dengan hukum dan peraturan yang berlaku.

HR's Initial	Director's Initial	Employee's Initial



ARTICLE 10 INTELLECTUAL PROPERTY, INVENTION, MORAL RIGHTS	PASAL 10 HAK ATAS KEKAYAAN INTELEKTUAL, PENEMUAN, HAK MORAL
10.1 The Employee acknowledge that it is the intention of the Parties that all rights in or to any patent, copyright, database rights, registered design or design right, utility model, trade mark (whether registered or not and including any rights in get up or trade dress), brand name, service mark, trade name, eligible layout right, chip topography right, and any other rights of a proprietary nature in or to the results of intellectual activity in the industrial, commercial, scientific, literary or artistic fields, whether registrable or not and wherever existing in the world, including all renewals, extensions and revivals of, and all rights to apply for, any of the foregoing rights (" Intellectual Property Rights ") in all Inventions and all materials embodying them will belong to Gearinc.	10.1 Pihak Pekerja mengakui bahwa merupakan maksud Para Pihak dimana semua hak pada atau untuk setiap paten, hak cipta, hak basis data, desain atau hak desain terdaftar, model utilitas, merek dagang (baik yang terdaftar atau tidak dan termasuk hak mendirikan atau kemasan dagang), nama merek, merek jasa , nama dagang, tata letak yang memenuhi syarat yang benar, hak topografi chip, dan hak-hak lainnya yang bersifat hak milik atau hasil kegiatan intelektual di bidang industri, perdagangan, ilmu pengetahuan, sastra atau seni, baik yang terdaftar atau tidak dan di mana pun yang ada di dunia, termasuk semua pembaharuan, ekstensi, dan pemulihan dari, dan semua hak untuk mengajukan permohonan untuk, hak- hak tersebut di atas (" Hak Kekayaan Intelektual ") dalam atas segala penemuan dan segala materi yang mewujudkannya akan menjadi milik Gearinc.
10.2 The Employee hereby, transfers to Gearinc all existing and future Intellectual Property Rights or interests created by the Employee, either solely or jointly with others, (i) during the course of his/her Employment, (ii) using the resources, Gearinc's equipment, Gearinc's Intellectual Property Rights, Confidential Information of the Gearinc and Group or any of its clients, and (iii) inside or outside the Employee's scope of work as regulated by Gearinc from time to time and as stipulated herein. The Employee also further agree to the terms and conditions set out in Appendix 2.	10.2 Pihak Pekerja dengan ini mengalihkan kepada Gearinc seluruh Hak Kekayaan Intelektual atau kepentingan yang ada atau yang akan ada, yang dibuat oleh Pihak Pekerja, baik sendiri atau bersama-sama dengan yang lain (i) selama Hubungan Kerja, (ii) menggunakan sumber, peralatan dan perlengkapan Gearinc, Hak Kekayaan Intelektual Gearinc, Informasi Rahasia dari Gearinc dan Grup atau kliennya, dan (iii) di dalam atau diluar lingkup kerja Pihak Pekerja sebagaimana ditentukan oleh Gearinc dari waktu ke waktu dan diatur dalam Perjanjian ini. Pihak Pekerja lebih lanjut setuju pada syarat dan ketentuan yang ditetapkan di Lampiran 2.
10.3 Intellectual Property Rights created by the Employee during the course of his/her	10.3 Hak Kekayaan Intelektual dan yang dibuat oleh Pihak Pekerja selama Hubungan Kerja

HR's Initial	Director's Initial	Employee's Initial



Employment will be the property of the Gearinc. The Employee shall, if requested, assist Gearinc in the registration of such Intellectual Property Rights or otherwise secure their protection in the name of the Gearinc or other party appointed by Gearinc.	menjadi milik Gearinc. Pihak Pekerja harus, jika diminta, membantu Gearinc dalam pendaftaran Hak Kekayaan Intelektual tersebut atau dengan cara lainnya untuk memperoleh perlindungan terhadap Hak Kekayaan Intelektual tersebut atas nama Gearinc atau pihak lainnya yang ditunjuk Gearinc.
10.4 You warrant and represent that you will not (i) infringe any Intellectual Property Rights belonging to Gearinc, Group, or their clients or suppliers; or (ii) use any Intellectual Property Rights belonging to third parties in the course of creating any inventions, without having first procured a license to use such intellectual property rights on terms acceptable to Gearinc.	10.4 Pihak Pekerja menjamin dan menyatakan bahwa Pihak Pekerja tidak akan (i) melanggar Hak Kekayaan Intelektual milik Gearinc, Grup, atau klien atau pemasok mereka; atau (ii) menggunakan Hak Kekayaan Intelektual milik pihak ketiga dalam rangka menciptakan penemuan apapun, tanpa terlebih dahulu mendapatkan izin untuk menggunakan hak kekayaan intelektual yang dapat diterima oleh Gearinc.
ARTICLE 11 DATA PROTECTION AND COLLECTION	PASAL 11 PERLINDUNGAN DAN PENGUMPULAN DATA
11.1 The Employee shall only collect, use, disclose and process data, whether true or not, about an individual who can be identified (i) from that data; or (ii) from that data and other information to which the organisation has or is likely to have access; "data processing", in relation to personal data, means the carrying out of any operation or set of operations in relation to the personal data, and includes any of the following: (a) recording; (b) holding; (c) organisation, adaptation or alteration; (d) retrieval; (e) combination; (f) transmission; and/or (g) erasure or destruction (" Personal Data ") of individuals in full compliance with the applicable Personal Data protection laws and with any policies, compliance manual(s), guidelines, policy guidelines and/or checklists issued by Gearinc relating thereto, and agrees to fully comply with any such laws, policies, compliance manual(s), guidelines, policy guidelines and/or checklists.	11.1 Pihak Pekerja hanya boleh mengumpulkan, menggunakan, memberitahukan dan memproses data, bisa benar atau tidak, tentang seorang individu yang dapat diidentifikasi: (i) langsung dari data tersebut; atau (ii) dari data dan informasi lainnya yang dimiliki organisasi atau yang bisa diakses oleh organisasi; "pengolahan data", dalam kaitannya dengan data pribadi, berarti pelaksanaan tindakan yang berkaitan dengan data pribadi, dan termasuk salah satu dari berikut: (a) merekam; (b) menyimpan; (c) mengadaptasikan dan merubah konten; (d) restorasi; (e) kombinasi; (f) transmisi; dan/atau (g) penghapusan atau perusakan) (" Data Pribadi ") seseorang sesuai dengan undang-undang perlindungan Data Pribadi yang berlaku dan kebijakan yang dikeluarkan oleh Gearinc, dan setuju untuk sepenuhnya mematuhi undang-undang dan kebijakan tersebut.
11.2 The Employee understands that during the course of the Employment, Gearinc may collect, use, disclose and/or process the Employee's Personal Data for the purposes	11.2 Pihak Pekerja mengetahui dan memahami bahwa selama Hubungan Kerja, Gearinc akan mengumpulkan, menggunakan, memberitahukan dan/atau memproses Data

HR's Initial	Director's Initial	Employee's Initial



of managing or terminating the Employment relationship with Gearinc, and the Employee hereby provide consent to such collection, use, disclosure and/or processing of the Employee's Personal Data.	Pribadi Pihak Pekerja untuk keperluan pengaturan atau pengakhiran Hubungan Kerja dengan Gearinc, dan Pihak Pekerja dengan ini memberikan persetujuan atas pengumpulan, penggunaan, pemberitahuan dan/atau pengolahan Data Pribadi Pihak Pekerja.
11.3 The Employee is required to promptly notify Gearinc of any changes in Employee's personal information that was previously provided to Gearinc.	11.3 Pihak Pekerja wajib untuk segera memberitahukan Gearinc jika ada perubahan atas informasi data pribadi yang sebelumnya diberikan ke Gearinc.
Article 12 EMPLOYMENT TERMINATION	Pasal 12 PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
12.1 Gearinc may terminate this Agreement by giving 14 (Fourteen) working days prior written notice. Gearinc may (but is not bound to) terminate this Agreement immediately or at any time prior to the end of the 14 (Fourteen) working days notice period by paying to the Employee salary in lieu of notice for the remainder of the relevant notice period.	12.1 Gearinc dapat mengakhiri Perjanjian ini dengan memberikan pemberitahuan tertulis 14 (Empat Belas) hari kerja sebelumnya. Gearinc mungkin (tetapi tidak terikat) untuk mengakhiri Perjanjian ini secara langsung atau kapan saja sebelum akhir 14 (Empat Belas) hari kerja ini dengan membayar gaji selayaknya kepada Pihak Pekerja sebagai pengganti sisa periode pemberitahuan tersebut.
12.2 The Employee may terminate this Agreement by giving prior written notice to the Gearinc as follows:	12.2 Pihak Pekerja dapat mengakhiri Perjanjian ini dengan memberikan pemberitahuan tertulis sebelumnya kepada Gearinc sebagai berikut:
a. Expatriate: quality lead, manager and senior manager: 90 (ninety) days' prior written notice;	a. Quality lead, manajer, dan senior manajer pekerja asing: 90 (sembilan puluh) hari sebelumnya;
b. training lead, quality lead, senior team leader, manager, and senior manager: 60 (sixty) days' prior written notice; and	b. training lead, senior team leader, manager, and senior manajer: pemberitahuan tertulis minimum 60 (enam puluh) hari sebelumnya; dan
c. moderator, team leader, trainer, quality assurance and real time analyst: 30 (thirty) days' prior written notice.	c. moderator, team leader, trainer, quality assurance and real time analyst: 30 (tiga puluh) hari sebelumnya.
12.3 During the notice period set out in Article 12.1 above, or in the process of termination of Employment (i) Gearinc may at its discretion require the Employee not to work, revoke any of his/her powers, privileges or access to	12.3 Selama periode pemberitahuan tertulis yang dicantumkan dalam Pasal 12.1 di atas, maupun dalam proses pemutusan Hubungan Kerja, (i) Gearinc dapat meminta Pihak Pekerja untuk tidak bekerja, mencabut

HR's Initial	Director's Initial	Employee's Initial



Gearinc's assets, equipment infrastructure and premises, require the Employee to carry out alternative or other duties at such location decided by the Gearinc, prohibit contact with certain persons employed by or has a business relationship with the Gearinc and Group, (ii) the Employee will ensure Gearinc knows where he/she will be and how he/she can be contacted and (iii) the Employee will not engage in any work outside Gearinc.	wewenang, hak atau akses ke aset Gearinc, meminta Pihak Pekerja untuk melaksanakan tugas lain di lokasi yang diputuskan oleh Gearinc, melarang kontak dan hubungan dengan orang-orang tertentu yang dipekerjakan oleh atau memiliki hubungan bisnis dengan Gearinc dan Grup, (ii) Pihak Pekerja harus memastikan Gearinc selalu tahu keberadaannya dan dapat dihubungi ketika diperlukan, dan (iii) Pihak Pekerja tidak boleh terlibat dalam pekerjaan di luar Gearinc.
12.4 During the period set out in Article 12.1, the Employee is required to handover all documents and materials relating to the Employee's work and ensure a smooth transition of his/her duties and responsibilities.	12.4 Selama periode yang dicantumkan dalam Pasal 12.1, Pihak Pekerja harus menyerahkan semua dokumen dan bahan-bahan yang berkaitan dengan pekerjaannya dan memastikan kelancaran dari serah terima tugas dan tanggung jawabnya.
12.5 Event of Employment Termination. Gearinc may terminate this Agreement in the event of:	12.5 Peristiwa Pemutusan Hubungan Kerja. Gearinc dapat mengakhiri Perjanjian ini dalam hal:
a. the Employee committed any breach or have repeated or have continued (after warning) any breach of this Agreement and/or Gearinc's company regulation	a. Pihak Pekerja melakukan pelanggaran atau terus mengulangi (setelah menerima peringatan) pelanggaran dalam Perjanjian ini dan/atau peraturan perusahaan Gearinc;
b. the Employee has committed any act or engage in any conduct which would bring the Employee and/or the Gearinc and Group into disrepute;	b. Pihak Pekerja sengaja melakukan tindakan atau terlibat dalam perilaku yang memberi dirinya sendiri dan/atau Gearinc dan Grup nama buruk;
c. the Employee is guilty of any serious misconduct, unreasonable absenteeism, wilful disobedience of the Gearinc's company policy, lawful orders intentionally or unintentionally, wilful refusal to perform all or any of his/her duties, insubordination, breach of Gearinc Confidentiality as stipulated herein, or Gearinc's company regulation or violation of any applicable laws and regulations to which either the Employee or the Gearinc is subject;	c. Pihak Pekerja telah melakukan pelanggaran serius, ketidakhadiran tanpa alasan, ketidaktaatan terhadap perintah atau peraturan perusahaan Gearinc secara disengaja atau tidak disengaja, penolakan untuk melakukan semua atau salah satu dari tugasnya dengan disengaja, pembangkangan, pelanggaran Informasi Rahasia Gearinc sebagaimana diatur dalam Perjanjian ini, atau peraturan perusahaan Gearinc pelanggaran hukum dan peraturan yang berlaku bagi Gearinc atau Pihak Pekerja;

HR's Initial	Director's Initial	Employee's Initial
-------------------------	-------------------------------	-------------------------------



d. the Employee is convicted of any criminal offence other than an offence which is in the Gearinc's reasonable opinion does not affect his/her position as an employee of the Gearinc;	d. Pihak Pekerja dihukum karena pelanggaran pidana kecuali pelanggaran yang menurut kebijakan Gearinc tidak akan mempengaruhi jabatannya sebagai karyawan Gearinc;
e. the Employee becomes of unsound mind as determined and be judged by Gearinc, Gearinc's employees, psychology experts, and doctors.	e. Pihak Pekerja kehilangan akal sehat sebagaimana ditentukan dan dinilai oleh Gearinc, pekerja Gearinc, ahli psikologi, dan dokter.
f. any provisions as stipulated under Gearinc's company's regulation.	f. setiap ketentuan sebagaimana diatur dalam peraturan perusahaan Gearinc.
12.6 Cessation of Business. Subject to the prevailing laws and regulations of the Republic of Indonesia, should the cessation of the operation of Gearinc occurs (closing down business), whether voluntarily or otherwise for any reasons, this Agreement may be terminated. Consequently, the settlement of Employee's rights will be made in accordance with the prevailing laws and regulations.	12.6 Pengakhiran Usaha. Mengacu kepada hukum dan peraturan perundangan-undangan yang berlaku di Indonesia, apabila pengakhiran operasi Gearinc terjadi (penutupan usaha), baik secara sukarela sendiri maupun untuk alasan apapun, Perjanjian dapat diakhiri. Selanjutnya penyelesaian hak-hak Pihak Pekerja akan dibuat sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
12.7 Inacceptable Absence. Without prejudice to the rights of the Gearinc, in the event that the Employee is absent for a continuous period of 5 (five) working days without unreasonable cause, the Employee shall be considered to have resigned and unilaterally terminated the Employment based on this Agreement without the Employee having any further claims whatsoever against the Gearinc for loss of Employment or otherwise, notwithstanding any existing prevailing laws and regulations.	12.7 Ketidakhadiran Yang Tidak Dapat Diterima. Tanpa mengurangi hak-hak dari Gearinc, dalam situasi Pihak Pekerja tidak hadir untuk jangka waktu 5 (lima) hari kerja secara terus menerus tanpa alasan yang wajar, Pihak Pekerja akan dianggap mengundurkan diri dan Hubungan Kerja secara sepihak diakhiri tanpa adanya hak Pihak Pekerja untuk menuntut apapun terhadap Gearinc atas kerugian Hubungan Kerja atau lainnya, tanpa mempengaruhi peraturan perundang-undangan yang berlaku.
12.8 The right of Gearinc to terminate this Employment under this Article 12.5 will be performed in accordance to the prevailing laws and regulations and without prejudice to any other rights or remedy it may have at law.	12.8 Hak Gearinc untuk mengakhiri Perjanjian berdasarkan Pasal 12.5 ini dilakukan berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan tidak mengurangi hak-hak lainnya di mata hukum.
12.9 Warning Letter. In case of the occurrence of any events as referred to in Articles 12.5.c and 12.7 of this Agreement, or the Gearinc's company policy (if any), Gearinc may terminate the Employment with or without	12.9 Dalam hal terjadi peristiwa-peristiwa apapun sebagaimana disebutkan di dalam Pasal 12.5.c dan 12.7 dari Perjanjian ini, atau peraturan perusahaan Gearinc (jika ada), Gearinc dapat mengakhiri Hubungan Kerja

HR's Initial	Director's Initial	Employee's Initial



preceded with the issuance of the first and/or the second and/or the third warning letters at Gearinc discretion.	dengan atau tanpa dikeluarkan terlebih dahulu kepada Pihak Pekerja surat peringatan pertama dan/atau kedua dan/atau ketiga sesuai dengan kebijakan Gearinc.
12.10 Compensation Pay. Subject to the prevailing laws and regulations of the Republic of Indonesia, the calculation of the severance pay, reward and entitlements that have not been used by the Employee shall be in compliance with the Law No. 13 of 2003 on Manpower and Government Regulation No. 35 of 2021 on Fixed Term Employment Agreement, Outsourcing, Working Time, and Employment Termination as may be amended from time to time.	12.10 Pembayaran Kompensasi. Dengan mengacu kepada hukum dan peraturan yang berlaku di negara Republik Indonesia, perhitungan dari pembayaran uang kompensasi akan diberikan sesuai dengan Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Peraturan Pemerintah No. 35 Tahun 2021 tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Jam Kerja, dan Pengakhiran Hubungan Kerja sebagaimana dapat diubah dari waktu ke waktu.
12.11 Upon the termination of the Employee's Employment howsoever arising:	12.11 Setelah pengakhiran Hubungan Kerja Pihak Pekerja dalam cara apapun:
a. the Employee shall not at any time thereafter represent him/herself as being in any way connected with the business of the Gearinc or Group;	a. Pihak Pekerja tidak akan setiap saat setelah pengakhiran hubungan kerja menyatakan dirinya sebagai pihak yang terkait dengan bisnis Gearinc atau Grup;
b. the Employee shall immediately and without claim for compensation resign from all positions and offices held in the Gearinc or Group. The Employee irrevocably appoints the Gearinc and its duly authorized officers and agents as their agent and attorney, to act for and on their behalf to sign, execute, verify and file any such documents and to do all other acts to effect such resignation with the same legal force and effect as if executed by the Employee ; and	b. Pihak Pekerja harus segera dan tanpa mengajukan klaim untuk mendapatkan kompensasi mengundurkan diri dari seluruh posisi dan jabatan dalam Gearinc atau Grup. Pihak Pekerja, dengan tidak dapat ditarik kembali, menunjuk Pemberi Kerja dan pejabat serta agennya yang sah sebagai agen dan kuasa, untuk bertindak untuk dan atas nama Pihak Pekerja untuk menandatangani, melaksanakan, memverifikasi dan mengajukan dokumen apapun dan untuk melakukan seluruh tindakan lainnya untuk menyempurnakan pengunduran diri tersebut dengan kekuatan dan efek hukum yang sama seperti apabila dilaksanakan oleh Pihak Pekerja sendiri; dan
c. the Employee shall at all times thereafter continue to be bound by, and shall comply with the provisions of Article 4.5.d.	c. Pihak Pekerja akan terus terikat dengan, dan harus mematuhi ketentuan Pasal 4.5.d.
Article 13 DISPUTE RESOLUTION	Pasal 13 PENYELESAIAN SENGKETA

HR's Initial	Director's Initial	Employee's Initial



13.1 All disputes between Parties resulting from the present Agreement will be resolved amicably through discussion by the Parties.	13.1 Semua sengketa-sengketa antara Para Pihak dari Perjanjian akan diselesaikan dengan musyawarah mufakat
13.2 If no agreement can be reached by the parties through amicable discussion the dispute settlement process will be continued in accordance with the provisions as provided in the Law No. 2 of 2004 regarding Industrial Relationship Dispute Settlement, as may be amended from time to time.	13.2 Apabila kesepakatan tidak dapat dicapai Para Pihak melalui musyawarah mufakat, maka penyelesaian sengketa akan dilanjutkan sesuai dengan ketentuan-ketentuan yang dicantumkan di dalam Undang-Undang No. 2 Tahun 2004 mengenai Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, sebagaimana dapat diubah dari waktu ke waktu.
Article 14 OBLIGATIONS OF RETURN	Pasal 14 KEWAJIBAN PENGEMBALIAN
14.1 The Employee shall, at the termination of this Agreement for any reasons whatsoever and during the continuance of this Agreement upon request, return to Gearinc all papers relating to Gearinc (either kept or made by or prepared by or in the possession or control of the Employee) in particular all notes, working papers, memoranda, records, drawings, protocols, reports, files and other similar documents including corresponding data carriers, computer disks, tapes and other material (and also copies or other reproductions of the same).	14.1 Pihak Pekerja akan, pada saat pengakhiran Perjanjian ini dikarenakan alasan apapun dan selama keberlangsungan Perjanjian ini atas permintaan dari Gearinc, mengembalikan kepada Gearinc seluruh dokumen yang berkaitan dengan Gearinc (baik disimpan atau dibuat atau dipersiapkan oleh atau dikuasai atau di dalam pengawasan Pihak Pekerja) khususnya seluruh catatan-catatan, kertas-kertas kerja, memo, catatan- catatan, gambar-gambar, protokol, laporan- laporan, arsip-arsip dan dokumen-dokumen yang mirip lainnya termasuk penyimpan data, disket- disket komputer, rekaman-rekaman dan bahan-bahan lainnya (dan juga salinan-salinan atau reproduksi dari data).
14.2 The Employee agrees that any property provided to the Employee by Gearinc shall remain property belonging to Gearinc and the Employee undertakes that all such property shall be reasonably utilised for business reasons and shall be kept in good working condition. The Employee shall be liable to indemnify Gearinc should there be any damage to such property through unreasonable use. No rights of retention may be asserted.	14.2 Pihak Pekerja setuju bahwa setiap barang-barang yang disediakan kepada Pihak Pekerja oleh Gearinc akan tetap menjadi milik Gearinc dan Pihak Pekerja berjanji bahwa barang-barang tersebut akan digunakan secara wajar untuk alasan-alasan bisnis dan akan disimpan dengan kondisi dapat dipergunakan. Pihak Pekerja akan bertanggung jawab untuk menanggung kerugian dari Gearinc apabila terdapat kerusakan atas barang-barang tersebut karena penggunaan yang tidak wajar. Pihak Pekerja yang tidak memiliki hak untuk menyimpan barang-barang tersebut.

HR's Initial	Director's Initial	Employee's Initial



14.3 Any property provided to the Employee by Gearinc including but not limited to credit, charge and expense cards and communication devices including the computer and fax machine provided for the proper execution of the Employee's duties under this Agreement and all books, papers, drawings, designs, documents, records and computer software kept or made by or in the possession or control of the Employee shall be immediately returned to the Gearinc at the termination of this Agreement for any reasons whatsoever.	14.3 Setiap barang yang disediakan kepada Pihak Pekerja oleh Gearinc termasuk tapi tidak terbatas kartu kredit, kartu debit dan kartu pengeluaran-pengeluaran dan perangkat komunikasi termasuk komputer dan mesin faksimili yang disediakan untuk pelaksanaan tugas-tugas Pihak Pekerja secara layak dan semua buku-buku, kertas-kertas, gambar-gambar dan piranti lunak komputer disimpan atau dibuat oleh atau dikuasai atau di bawah pengawasan Pihak Pekerja akan segera dikembalikan kepada Gearinc pada saat berakhirnya Perjanjian dengan alasan apapun.
14.4 The Employee shall ensure that Gearinc has unrestricted access to the data and information contained and stored in the computer or any other devices assigned to his/her use. The Employee shall immediately deliver a confidential list with assigned passwords to Gearinc if this Agreement shall be terminated for any reasons whatsoever and during the continuance of this Agreement upon request.	14.4 Pihak Pekerja akan memastikan bahwa Gearinc memiliki akses yang tidak terbatas atas data dan informasi yang terkandung dan disimpan di dalam komputer atau perangkat-perangkat yang diberikan kepada Pihak Pekerja untuk digunakan. Atas permintaan Gearinc, Pihak Pekerja akan segera menyerahkan daftar rahasia beserta password kepada Gearinc jika Perjanjian ini diakhiri karena alasan-alasan apapun dan selama berlangsungnya Perjanjian ini.
14.5 The Employee is required to return to the Gearinc all documents and any other written information of the Group, including originals and copies, in the Employee's possession or custody belonging to the Group or their clients, and the Employee shall not retain any copies (including electronic or soft copies) thereof. Gearinc reserves the right to pursue any remedies available under the laws and regulation applicable in Indonesia for the Employee's violation of his/her obligations under Article 14.5	14.5 Pihak Pekerja juga harus mengembalikan ke Gearinc semua dokumen dan informasi tertulis lainnya tentang Gearinc dan Grup, termasuk asli dan salinan, dalam penguasaan Pihak Pekerja milik Gearinc dan Grup atau klien mereka, dan Pihak Pekerja tidak akan menyimpan apapun salinan (termasuk salinan elektronik) daripadanya. Gearinc berhak untuk mendapatkan ganti rugi yang tersedia di bawah undang-undang dan peraturan yang berlaku di Indonesia untuk pelanggaran Pihak Pekerja tentang kewajiban nya berdasarkan Pasal 14.5 ini.
Article 15 MISCELLANEOUS	Pasal 15 LAIN-LAIN
15.1 <u>Severability</u> . If 1 (one) or more of the provisions of this Agreement shall be invalid, illegal or unenforceable in any respect under any applicable law or decision, the validity, legality and enforceability of the remaining	15.1 <u>Keterpisahan</u> . Apabila 1 (satu) atau lebih ketentuan pada Perjanjian ini tidak sah, tidak sesuai hukum atau tidak dapat diberlakukan dalam aspek apapun berdasarkan hukum atau keputusan yang berlaku, keabsahan,

HR's Initial	Director's Initial	Employee's Initial
-----------------	-----------------------	-----------------------



provisions contained in this Agreement shall not be affected or impaired in any way. In any such event, the Parties agree to modify or amend the provision to be valid to the fullest extent permitted by law as closely as possible to reflect the commercial result intended by Gearinc, then it shall be severed from this Agreement, which shall otherwise remain in full force and effect.	kesesuaian dengan hukum dan penegakan dari ketentuan lain yang dimuat dalam Perjanjian ini tidak akan terpengaruh atau dilemahkan dengan cara apapun, Para Pihak sepakat untuk memodifikasi atau mengubah ketentuan untuk menjadi sah sepanjang diperbolehkan oleh hukum sedekat mungkin untuk mencerminkan hasil komersial yang diinginkan Gearinc, maka ketentuan tersebut akan dipisahkan dari Perjanjian ini, yang mana sisa ketentuan akan tetap berlaku dan dapat dilaksanakan secara penuh.
15.2 This Agreement shall form a complete and accurate representation as regards the contents of the agreements between the Parties. This Agreement supersedes any prior agreements between the Parties, whether written or verbal, and any such prior agreements are canceled as at the date of commencement of this Agreement, without prejudice to any rights which have already accrued to either of the Parties. In the event of discrepancies and/or absence of certain provisions in the Agreement and the policies as determined by Gearinc, such discrepancies and/or absence of certain provisions shall be adjusted by Gearinc and during the adjustment period, Gearinc can determine which provisions shall be applicable to the Employee.	15.2 Perjanjian ini akan membentuk pernyataan-pernyataan lengkap dan sesuai dengan kandungan dari isi dari perjanjian-perjanjian antara Para Pihak. Perjanjian ini menggantikan perjanjian-perjanjian sebelumnya antara Para Pihak, baik secara tertulis atau secara verbal, dan perjanjian-perjanjian apapun sebelumnya dibatalkan sejak tanggal dimulainya Perjanjian ini, akan tetapi tanpa mengurangi hak-hak yang telah diperoleh salah satu Pihak. Apabila terjadi perbedaan dan/atau tidak adanya ketentuan tertentu Perjanjian dan kebijakan- kebijakan yang ditentukan oleh Gearinc, maka perbedaan dan/atau tidak adanya ketentuan tersebut akan disesuaikan oleh Gearinc, dan selama periode penyesuaian Gearinc akan menentukan ketentuan mana yang akan berlaku terhadap Pihak Pekerja.
15.3 The Employee hereby agree to the following:	15.3 Pihak Pekerja dengan ini menyatakan persetujuannya atas hal-hal berikut:
a. The Employee is required to use his/her best efforts to avoid situations that can lead to conflicts of interest between themselves and/or families, on the one hand, Gearinc and Group, on the other hand.	a. Pihak Pekerja wajib untuk menghindari berbagai macam situasi yang dapat menyebabkan konflik kepentingan antara diri sendiri, keluarga , Gearinc dan Grup di sisi lain.
b. The Employee is required to report to their supervisor or manager of division all forms of threats and/or intimidation experienced during the period of Employment.	b. Pihak Pekerja wajib untuk melaporkan kepada atasan langsung atau manajer divisi segala bentuk ancaman dan/atau intimidasi yang dialami selama Hubungan Kerja.

HR's Initial	Director's Initial	Employee's Initial

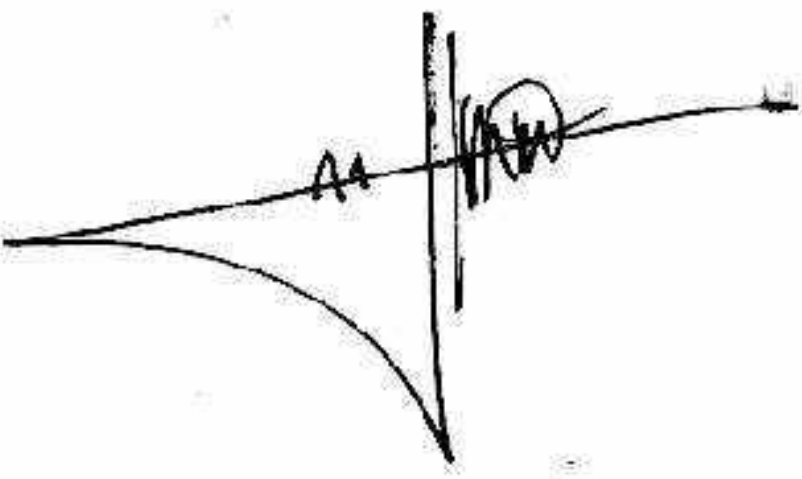


c. The Employee is not allowed to work and/or provide services to similar business activities for individuals and/or other companies during the Employment.	c. Pihak Pekerja tidak diperkenankan untuk bekerja dan/atau memberikan pelayanan kegiatan bisnis yang serupa bagi perorangan dan/atau perusahaan lainnya selama Hubungan Kerja.
d. The Employee is required to report to Gearinc any family relationship, including up to four (4) degree for blood relatives or up to second (2) degrees by marriage, he/she has in Gearinc as soon as he/she becomes aware of it.	d. Pihak Pekerja diwajibkan untuk melaporkan kepada Gearinc hubungan keluarga, baik sedarah (hingga derajat keempat (4)) maupun karena perkawinan (hingga derajat kedua (2)) atas orang yang bekerja di Gearinc segera setelah diketahuinya.
e. The Employee is strictly forbidden to ask for any forms of goods, services, gifts, and/or benefits from individuals or companies that have a business relation with Gearinc and the Group.	e. Pihak Pekerja dilarang keras untuk meminta segala macam bentuk barang, jasa, hadiah, pemberian dan/atau manfaat dari perseorangan maupun perusahaan yang memiliki hubungan bisnis dengan Gearinc dan Grup.
f. The Employee is required to report any kind of gifts, goods, services and/or benefits, which worth more than IDR 100.000 (one hundred thousand rupiah) that given by individuals and/or companies that have a business relation with Gearinc and the Group. Any kind of failure to make such report will be subject to sanction by Gearinc.	f. Pihak Pekerja wajib untuk melaporkan pemberian hadiah, barang, jasa, dan/atau manfaat dari perseorangan maupun perusahaan yang memiliki hubungan bisnis dengan Grup bilamana hal-hal tersebut bernilai lebih dari Rp. 100.000 (seratus ribu rupiah). Bilamana Pihak Pekerja terbukti tidak melaporkan pemberian hadiah, barang, jasa, dan/atau manfaat tersebut kepada Gearinc, maka akan dikenakan sanksi oleh Gearinc.
15.4 <u>Survival</u> . The Employee's obligations under Article 9.1, 9.2, 9.3, 9.6, 12.10 and such other provisions in this Agreement which of their nature are intended to continue past termination, shall survive the termination of the Employee's Employment, regardless of the manner of such termination.	15.4 <u>Tetap Berlaku</u> . Kewajiban Pihak Pekerja berdasarkan Pasal 9.1, 9.2, 9.3, 9.6, 12.10 dan ketentuan lain dalam Perjanjian ini yang sifatnya dimaksudkan untuk terus berlanjut melewati pengakhiran, akan tetap berlaku setelah pengakhiran Hubungan Kerja Pihak Pekerja, terlepas dari cara pengakhiran tersebut.
15.5 <u>Language</u> . This bilingual Agreement shall be executed by the Parties in English language and Indonesian language. In the event of discrepancies between the English version and Indonesian version, then the Indonesian version of the Agreement shall	15.5 <u>Bahasa</u> . Perjanjian dalam dua bahasa ini akan dibuat oleh Para Pihak dalam bahasa Inggris dan bahasa Indonesia. Apabila terjadi perbedaan antara versi bahasa Inggris dan versi bahasa Indonesia, maka versi bahasa Indonesia dari Perjanjian ini yang akan

HR's Initial	Director's Initial	Employee's Initial



prevail and the Parties will revise the English language to be in accordance with Indonesian language.	berlaku dan Para Pihak akan merevisi bahasa Inggris agar sesuai dengan bahasa Indonesia.
15.6 <u>Governing law.</u> This Agreement shall be subject to and construed in all respects in accordance with the law of the Republic of Indonesia.	15.6 <u>Hukum yang berlaku.</u> Perjanjian ini akan mengacu dan tunduk kepada hukum Negara Republik Indonesia.
15.7 <u>Variation.</u> Amendments, variations and modifications to this Agreement must be made in writing and agreed to by both Parties.	15.7 <u>Perubahan.</u> Perubahan-perubahan, variasi-variasi dan modifikasi-modifikasi Perjanjian ini harus dibuat secara tertulis dan disepakati oleh Para Pihak.
15.8 <u>Counterparts.</u> The Employee acknowledges that it provided Gearinc with one copy of the written Agreement for retention and reference.	15.8 <u>Rangkap.</u> Pihak Pekerja mengakui bahwa Pihak Pekerja telah diberikan oleh Gearinc satu salinan dari Perjanjian untuk disimpan dan sebagai referensi.
15.9 IN WITNESS WHEREOF , the Parties have hereunto affixed their signatures and executed this Agreement in the place and on the date written above.	15.9 DENGAN DEMIKIAN , Para Pihak membubuhkan tanda tangannya dan melaksanakan Perjanjian di tempat dan tanggal sebagaimana tertulis di atas.

Gearinc/ PT Gearinc Service Indonesia _____ Ronald Kaimuddin HR Manager	Employee/Pihak Pekerja  _____ Indria Nisawati
--	--

HR's Initial	Director's Initial	Employee's Initial



Appendix 1 Confidential Information

1. Confidential Information means any and all information which is specified in writing to be confidential, proprietary or with a similar expression or which is by its nature confidential and includes the following, without limitation:
 - (a) lists and databases of clients, including names of clients;
 - (b) lists and databases of prospective clients whom Gearinc or any Group has taken material steps to win business from;
 - (c) confidential details of the Gearinc and Group or any of their clients' or suppliers' products and services;
 - (d) commercial or technical information;
 - (e) financial information and plans;
 - (f) prices / pricing structures / hourly rates, including any discounts, terms of credit and preferential terms;
 - (g) lists and databases of suppliers;
 - (h) any Personal Data, including employee salary data;
 - (i) terms of business with clients, suppliers and Business Associates;
 - (j) lists and databases of employees, officers and contractors;
 - (k) details of employees, officers and contractors, including but not limited to their remuneration packages and terms of employment / engagement;
 - (l) object or source codes and computer software;
 - (m) any proposals relating to the acquisition or disposal of a company or business or any part thereof;
 - (n) details of responses by Gearinc or any Group to any request for proposal or tender for work (whether competitive or not), and of any contract negotiations;
 - (o) any business or strategic plans of Gearinc or its Group or any of their clients or suppliers;
 - (p) all works owned by or licensed to

Lampiran 1 Informasi Rahasia

1. Informasi Rahasia berarti setiap dan semua informasi yang ditetapkan secara tertulis untuk menjadi rahasia, kepemilikan, atau dengan ungkapan yang sama atau yang sifatnya rahasia dan meliputi berikut ini, tanpa batasan:
 - (a) daftar dan database klien, termasuk nama-nama klien;
 - (b) daftar dan database dari calon klien dimana Gearinc atau Grup telah mengambil langkah-langkah materi untuk memenangkan bisnis dari mereka;
 - (c) rincian rahasia dari Gearinc dan Grup atau produk dan layanan klien atau pemasok mereka;
 - (d) informasi komersial atau teknis;
 - (e) informasi dan rencana keuangan;
 - (f) harga / struktur harga / tarif per jam, termasuk diskon, syarat kredit dan preferensial;
 - (g) daftar dan database pemasok;
 - (h) Data Pribadi apapun, termasuk data gaji karyawan;
 - (i) ketentuan bisnis dengan klien, pemasok dan Rekan Bisnis;
 - (j) daftar dan database karyawan, petugas dan kontraktor;
 - (k) rincian karyawan, petugas dan kontraktor, termasuk namun tidak terbatas pada paket remunerasi dan ketentuan Kerja / keterlibatan;
 - (l) objek atau sumber kode dan perangkat lunak komputer;
 - (m) setiap proposal yang berkaitan dengan akuisisi atau pelepasan suatu perusahaan atau bisnis atau bagiannya;
 - (n) rincian respon oleh Gearinc atau Grup untuk setiap permintaan proposal atau tender untuk kerja (baik yang kompetitif atau tidak), dan negosiasi kontrak apapun;
 - (o) rencana bisnis atau strategis dari Gearinc atau Grup atau klien atau pemasok mereka;

HR's Initial	Director's Initial	Employee's Initial



Gearinc or its Affiliates or Business Associates or any of their clients or suppliers and all inventions; (q) any document marked as "confidential" (or with a similar expression), or any information or document which you have been told is confidential or which you might reasonably expect Gearinc or an Affiliate or client or supplier or the relevant disclosure would regard as confidential; (r) any information which has been given to Gearinc or any Group in confidence by clients, suppliers or other third parties; (s) any of the foregoing which belongs, or which otherwise relates, to any past or present alliance entity or to any legal entity that Gearinc or any Group intends to make an Alliance Entity; and (t) details of any agreement, arrangement or otherwise (whether formal or informal) that Gearinc, or any Affiliate, has entered into with any Alliance Entity. 2. Confidential Information shall not include any portions of the foregoing that you can demonstrate by sufficient evidence are lawfully published in a form generally available to the public prior to any disclosure by you or made legitimately available to you by a third party without breach of any obligation of confidence to any person or required by law to be disclosed by you provided that you must give Gearinc prompt written notice of any such requirement, disclose no more information than is required, and cooperate fully with all efforts by Gearinc to obtain a protective order or similar confidential treatment for such information.	(p) semua Karya yang dimiliki oleh atau dilisensikan kepada Gearinc atau Grup atau rekan Kerja atau klien atau pemasok mereka dan semua penemuan; (q) dokumen apapun yang ditandai sebagai dokumen "rahasia" (atau dengan ungkapan yang serupa), atau informasi atau dokumen dimana Anda telah diberitahu bahwa dokumen tersebut bersifat rahasia atau yang Anda kira bahwa Gearinc atau Afiliasi atau klien atau pemasok atau pengungkapan terkait akan dianggap sebagai rahasia; (r) informasi apapun yang telah diberikan kepada Gearinc atau Grup yang dipercaya oleh klien, pemasok atau pihak ketiga lainnya; (s) salah satu di atas yang dimiliki, atau yang berhubungan, untuk setiap Badan Aliansi masa lalu atau sekarang atau kepada Badan Hukum dimana Gearinc atau Afiliasi apapun berniat untuk membuat Badan Aliansi; dan (t) rincian dari perjanjian, kesepakatan atau (baik formal maupun informal) dimana Gearinc, atau Grup, telah menandatangani dengan Badan Aliansi. 2. Informasi Rahasia tidak termasuk bagian apa pun dari yang di atas bahwa Anda dapat menunjukkan dengan bukti yang cukup yang sah yang dikeluarkan dalam bentuk yang umumnya tersedia untuk masyarakat umum sebelum pengungkapan oleh Anda atau dibuat secara sah tersedia untuk Anda oleh pihak ketiga tanpa pelanggaran apapun dari kewajiban kepercayaan untuk setiap orang atau diwajibkan oleh hukum untuk diungkapkan oleh Anda, asalkan Anda harus segera memberikan pemberitahuan tertulis kepada Gearinc dari persyaratan tersebut, tidak mengungkapkan lagi informasi selain yang dipersyaratkan, dan bekerja sama sepenuhnya dengan upaya dengan Gearinc untuk mendapatkan perintah perlindungan atau tindakan rahasia serupa untuk informasi tersebut.
--	--

HR's Initial	Director's Initial	Employee's Initial



Appendix 2
Ownership of Inventions, Moral Rights

1. All Intellectual Property Rights in Inventions created on or after the date this Agreement was executed vest on creation in Gearinc. If any such Intellectual Property Rights do not automatically vest on creation in Gearinc, you hereby irrevocably transfer and assign to Gearinc any and all right, title and interest in and to all Intellectual Property Rights in those Inventions and all materials contained therein or prepared therefor, and any improvements thereon. If any Inventions existed prior to the acceptance of (including acceptance by email) this Agreement, upon such acceptance, you hereby irrevocably transfer and assign any and all right, title and interest in and to all Intellectual Property Rights in those Inventions to Gearinc.
2. You agree that you shall never transfer, license or assign any Intellectual Property Rights in any Inventions to any third party, nor purport to do the same, nor contest Gearinc's or Group exclusive, complete and unrestricted ownership in and to any such Intellectual Property Rights, nor claim adverse rights therein. In addition to the foregoing, you acknowledge that you shall not be entitled to any compensation other than that received for your Employment for any Inventions or Intellectual Property Rights therein.
3. You may only use Inventions in performing your Employment responsibilities and duties, but subject to any further directions by Gearinc (e.g., Gearinc may direct that the Invention must only be used for a certain piece of work).
4. Upon making any Inventions, you must promptly and fully disclose the Inventions to Gearinc, including any and all information reasonably requested by Gearinc to determine whether the Inventions contain any Intellectual Property Rights.
5. For the benefit of Gearinc (and the Gearinc and Group and each of their licensees and

Lampiran 2
Kepemilikan Penemuan, Hak Moral

1. Semua Hak Kekayaan Intelektual atas Penemuan yang dibuat pada atau setelah tanggal Perjanjian ini dilaksanakan diberikan atas penciptaan di Gearinc. Jika Hak Kekayaan Intelektual tersebut tidak secara otomatis diberikan atas penciptaan di Gearinc, Anda dengan ini tidak dapat dibatalkan untuk dialihkan dan diberikan ke Gearinc setiap dan semua hak, kepemilikan dan kepentingan dalam dan atas semua Hak Kekayaan Intelektual atas Penemuan dan semua materi tersebut yang terkandung di dalamnya atau dipersiapkan untuk itu, dan perbaikan atasnya. Jika ada Penemuan ditemukan sebelum penerimaan (termasuk penerimaan melalui email) Perjanjian ini, setelah penerimaan tersebut, Anda dengan ini tidak dapat dibatalkan untuk mengalihkan dan memberikan setiap dan semua hak, kepemilikan dan kepentingan dalam dan atas Hak Kekayaan Intelektual atas Penemuan tersebut ke Gearinc.
2. Anda setuju bahwa Anda tidak akan pernah mengalihkan, memberi izin atau mengalihkan Hak Kekayaan Intelektual dalam Penemuan apapun kepada pihak ketiga, atau dimaksudkan untuk melakukan hal yang sama, atau menggugat kepemilikan Gearinc atau Grup nya yang eksklusif, lengkap dan tak terbatas dalam dan pada apapun seperti Hak Kekayaan Intelektual, atau mengklaim hak-hak yang merugikan di dalamnya. Selain hal tersebut, Anda mengakui bahwa Anda tidak berhak atas kompensasi apapun selain yang Anda terima untuk kerja Anda untuk setiap Penemuan atau Hak Kekayaan Intelektual di dalamnya.
3. Anda hanya dapat menggunakan Penemuan dalam menjalankan tanggung jawab dan tugas Kerja Anda, tetapi tunduk pada petunjuk lebih lanjut oleh Gearinc (misalnya, Gearinc dapat mengarahkan bahwa Penemuan harus digunakan hanya untuk bagian tertentu dari Kerja).

HR's Initial	Director's Initial	Employee's Initial



successors in title) you hereby irrevocably and unconditionally agree not to exercise all your present and future Moral Rights which arise under the applicable laws, and all similar rights in other jurisdictions, relating to any copyright which forms part of the Intellectual Property Rights in the Inventions and agree not to support, maintain or permit any claim for infringement of Moral Rights in such copyright works.

6. If you have created, invented, designed, developed, contributed to or improved any Works prior to your Employment that are relevant to your Employment ("Prior Works"), you must disclose these upon commencement of your Employment. You agree not to incorporate any portion of any Prior Works into any Work you may undertake during your Employment unless you are authorized by Gearinc to do so. If you do use or incorporate any such Prior Works in any Inventions, you hereby grant to Gearinc (or its designee), a perpetual, non-exclusive, royalty-free, worldwide, assignable, sub-licensable license for all rights and Intellectual Property Rights in any such Prior Works for all purposes in connection with Gearinc's current and future business.

If you own or possess any Prior Works that are relevant or otherwise related to your Employment, you shall, as soon as reasonably practicable and in any event upon request by Gearinc, disclose a description of such items in a form that is acceptable to Gearinc.

7. If you own or possess any Prior Works that are relevant or otherwise related to your Employment, you shall, as soon as reasonably practicable and in any event upon request by Gearinc, disclose a description of such items in a form that is acceptable to Gearinc.
8. You agree to maintain any type or form of records, execute any further documents and take any further actions requested by Gearinc or any Affiliates to assist it in validating, effectuating, maintaining, protecting, enforcing, perfecting, recording, patenting or registering any of their rights hereunder. If you are unable

4. Setelah membuat Penemuan apapun, Anda harus segera dan sepenuhnya memberitakan Penemuan ke Gearinc, termasuk informasi setiap dan semua yang diminta oleh Gearinc untuk menentukan apakah Penemuan tersebut memiliki Hak Kekayaan Intelektual.

5. Untuk kepentingan Gearinc (dan Gearinc Group dan masing-masing pemegang lisensi dan penerus atas hak tersebut) Anda dengan ini tidak dapat dibatalkan dan tanpa syarat setuju untuk tidak melaksanakan semua Hak Moral Anda sekarang dan masa mendatang yang timbul berdasarkan hukum yang berlaku, dan semua hak serupa di wilayah hukum lain, yang berkaitan dengan hak cipta yang merupakan bagian dari Hak Kekayaan Intelektual atas Penemuan dan setuju untuk tidak mendukung, memelihara atau mengizinkan klaim atas pelanggaran Hak Moral dalam karya cipta tersebut.

6. Jika Anda telah membuat, menemukan, merancang, mengembangkan, memberikan kontribusi untuk meningkatkan Karya apapun sebelum masa kerja Anda yang relevan dengan Kerja Anda ("Karya Sebelumnya"), Anda harus memberitahu Gearinc saat dimulainya masa kerja Anda. Anda setuju untuk tidak memasukkan setiap bagian dari setiap Karya Sebelumnya ke Karya yang mungkin Anda lakukan selama masa kerja Anda kecuali Anda diizinkan oleh Gearinc untuk melakukannya. Jika Anda menggunakan atau memasukkan Karya Sebelumnya dalam Penemuan apapun, Anda dengan ini memberikan lisensi kepada Gearinc (atau yang ditunjuknya), secara terus-menerus, tidak eksklusif, bebas royalti, di seluruh dunia, yang dapat dialihkan, yang disublisensikan untuk semua hak dan Hak Kekayaan Intelektual dalam Karya Sebelumnya tersebut untuk semua tujuan sehubungan dengan bisnis Gearinc saat ini dan masa depan

7. Jika Anda memiliki atau memiliki Pekerjaan

HR's Initial	Director's Initial	Employee's Initial



to execute a document or take any action for any reason, you irrevocably designate and appoint Gearinc and any Affiliate, and each of their duly authorized agents or designees, as your agent and attorney-in-fact, to act in your behalf in all applicable instances, including with any government authorities or agencies.

9. You agree:

- (a) to give to Gearinc full written details of all Inventions and Prior Works promptly in accordance with this Agreement or otherwise upon Gearinc's request;
- (b) at Gearinc's request, and in any event on the termination of your Employment, to give to Gearinc's all originals and copies of correspondence, documents, papers and records on all media which record or relate to any of the Inventions or Prior Works; and
- (c) not to attempt to register or patent any Intellectual Property Rights in respect of any Inventions unless requested to do so by Gearinc.

10. You agree to give all necessary assistance to Gearinc and any Group to enable them to enforce Intellectual Property Rights against third parties, to defend claims for infringement of third party Intellectual Property Rights and to vest all right title and interest in and to the Intellectual Property Rights in the Inventions in favor of Gearinc including by applying for registration of the Intellectual Property Rights, where appropriate throughout the world, and for the full term of those rights.

11. In the event of a dispute between the parties, you agree that you shall have the burden of proving that any Works and/or Prior Works created by you are not Inventions and/or do not contain any Intellectual Property Rights (as the case may be).

Sebelumnya yang relevan atau terkait dengan pekerjaan Anda di Gearinc, Anda akan, sebagai sesegera mungkin dan dalam setiap kejadian atas permintaan oleh Gearinc, mengungkapkan deskripsi item tersebut dalam bentuk yang dapat diterima oleh Gearinc.

8. Anda setuju untuk menjaga semua jenis atau bentuk catatan, membuat dokumen lebih lanjut dan mengambil tindakan lebih lanjut yang diminta oleh Gearinc atau Grup apapun untuk membantu Gearinc dalam memvalidasi, memberlakukan, memelihara, melindungi, menegakkan, menyempurnakan, mencatat, mematenkan atau mendaftarkan salah satu hak mereka dalam perjanjian ini. Jika Anda tidak dapat membuat sebuah dokumen atau mengambil tindakan apapun untuk alasan apapun, Anda tidak dapat dibatalkan menunjuk dan menetapkan Gearinc dan Grup apapun, dan masing-masing dari agen berwenang atau yang ditunjuk mereka, sebagai agen dan wakil hukum pemegang kuasa, untuk bertindak atas nama Anda dalam semua kasus yang berlaku, termasuk dengan pejabat atau badan pemerintah.

9. Anda setuju:

- (a) untuk segera memberikan rincian tertulis lengkap akan semua Penemuan dan Karya Sebelumnya kepada Gearinc sesuai dengan Perjanjian ini atau atas permintaan Gearinc;
- (b) atas permintaan Gearinc, dan dalam hal apapun pada pemutusan hubungan kerja Anda, untuk memberikan semua korespondensi, dokumen, kertas-kertas dan catatan pada semua media baik yang asli dan salinan kepada Gearinc yang mencatat atau berhubungan dengan salah satu Penemuan atau Karya Sebelumnya; dan
- (c) tidak berusaha untuk mendaftarkan atau mematenkan Hak Kekayaan

HR's Initial	Director's Initial	Employee's Initial



	Intelektual sehubungan dengan Penemuan apapun kecuali diminta oleh Gearinc untuk melakukannya. 10. Anda setuju untuk memberikan semua bantuan yang diperlukan kepada Gearinc dan setiap Grup untuk memungkinkan mereka untuk menegakkan Hak Kekayaan Intelektual terhadap pihak ketiga, untuk mempertahankan klaim atas pelanggaran Hak Kekayaan Intelektual pihak ketiga dan untuk memberikan semua hak dan kepentingan yang tepat dalam dan atas Hak Kekayaan Intelektual dalam Penemuan untuk mendukung Gearinc termasuk dengan menerapkan untuk pendaftaran Hak Kekayaan Intelektual, yang sesuai di seluruh dunia, dan untuk jangka penuh dari hak-hak tersebut. 11. Dalam hal terjadi sengketa antara para pihak, Anda setuju bahwa Anda akan memiliki beban untuk membuktikan bahwa setiap Pekerjaan dan/atau Pekerjaan Sebelumnya dibuat oleh Anda adalah bukan sebuah bentuk Penemuan dan/atau tidak mengandung Hak Kekayaan Intelektual (sebagai mungkin terjadi di beberapa kasus)
--	--

HR's Initial	Director's Initial	Employee's Initial